

Stiftung TOP-Ausbildungsbetrieb (TAB)

Ausbilden im Betrieb ist anspruchsvoller und individueller geworden!
Was trage ich zum Erfolg bei, was erwarte ich von meinen Vorgesetzten?

Beste Rahmenbedingungen schaffen für eine optimale Lernbegleitung
Lernhotspot Zug, 2. Oktober 2024



Ausgangslage Nachwuchsmarkt Schweiz: Negativstories!



Abo Auszubildende fehlen

Zum Lehrbeginn sind mehr als 12'500 Stellen noch unbesetzt

Besonders Branchen, die bereits unter dem Fachkräftemangel leiden, suchen noch Nachwuchs.

Blick

Jede fünfte Lehre wird abgebrochen

Mehr als jede fünfte auszubildende Person erlebt in der Schweiz eine Auflösung des Lehrvertrags. Vier Fünftel dieser Lehrabbrecher steigen wieder ein. Am häufigsten werden Lehren im Coiffeurgewerbe abgebrochen, am seltensten in der Forstwirtschaft.

Abo Bis zu 42 Prozent Durchfallquote

Wenn Lehrlinge reihenweise durch die Prüfung rasseln

Jedes Jahr schaffen Tausende Jugendliche die Lehrabschlussprüfung nicht. In welchen Branchen die Durchfallquote am höchsten ist und weshalb kaum etwas dagegen gemacht wird.

ÜBERBEHÜTETE KINDER

Publiziert 23. Mai 2023, 04:33

Schweizer Schulen sind überfordert mit Quengelkindern

Quengelig und unselbstständig: In der Schweiz stellen Lehrpersonen eine Zunahme von überbehüteten und verzogenen Kindern fest. Laut Experten ist das ein Problem.

Das Beste für's Kind – was leisten gute Ausbildungsbetriebe mehr als das Gymnasium

1. Fachliche Ausbildung
2. **Persönlichkeitsentwicklung beim Tun**

Der Weg vom Kind zum Erwachsenen: Der «Reifeprozess»

Sich entscheiden

Komfortzone verlassen und stolz entwickeln

Verantwortung für sich übernehmen

Sinnhaftigkeit erleben – sich engagieren

Vergleich mit Gymnasium: **Oft Konsum**, wenig Eigenverantwortung

In einem TOP-Ausbildungsbetrieb...



- erlebst du einen guten Start ins Berufsleben
- erwartet dich kein(e) Lehrmeister(in), sondern ein(e) Lernbegleiter(in)
- wirst du auf dem Weg zur selbständigen und eigenverantwortlichen Person begleitet
- wirst du als Mensch wahrgenommen und gefördert
- darfst du mitdenken und du wirst auf Augenhöhe behandelt
- kannst du dich entfalten und neue Stärken entdecken
- herrscht ein wertschätzendes Klima
- wächst du als Persönlichkeit
- erlebst du Lebensschule

Unser Versprechen an die Lernenden und die Eltern



«Miteinander zum Ziel»

Unser Ausbildungsversprechen



Strategische Fragen an die Führung des Betriebs

- Was versprechen wir unseren Lernenden und ihren Eltern?
- Wer kann das Versprechen umsetzen? Haben wir die richtigen Leute und Kompetenzen dazu?
- Was tun wir im Bereich der Rahmenbedingungen dafür, um das Versprechen halten zu können?



Ausgangslage: Klagen der Ausbildenden



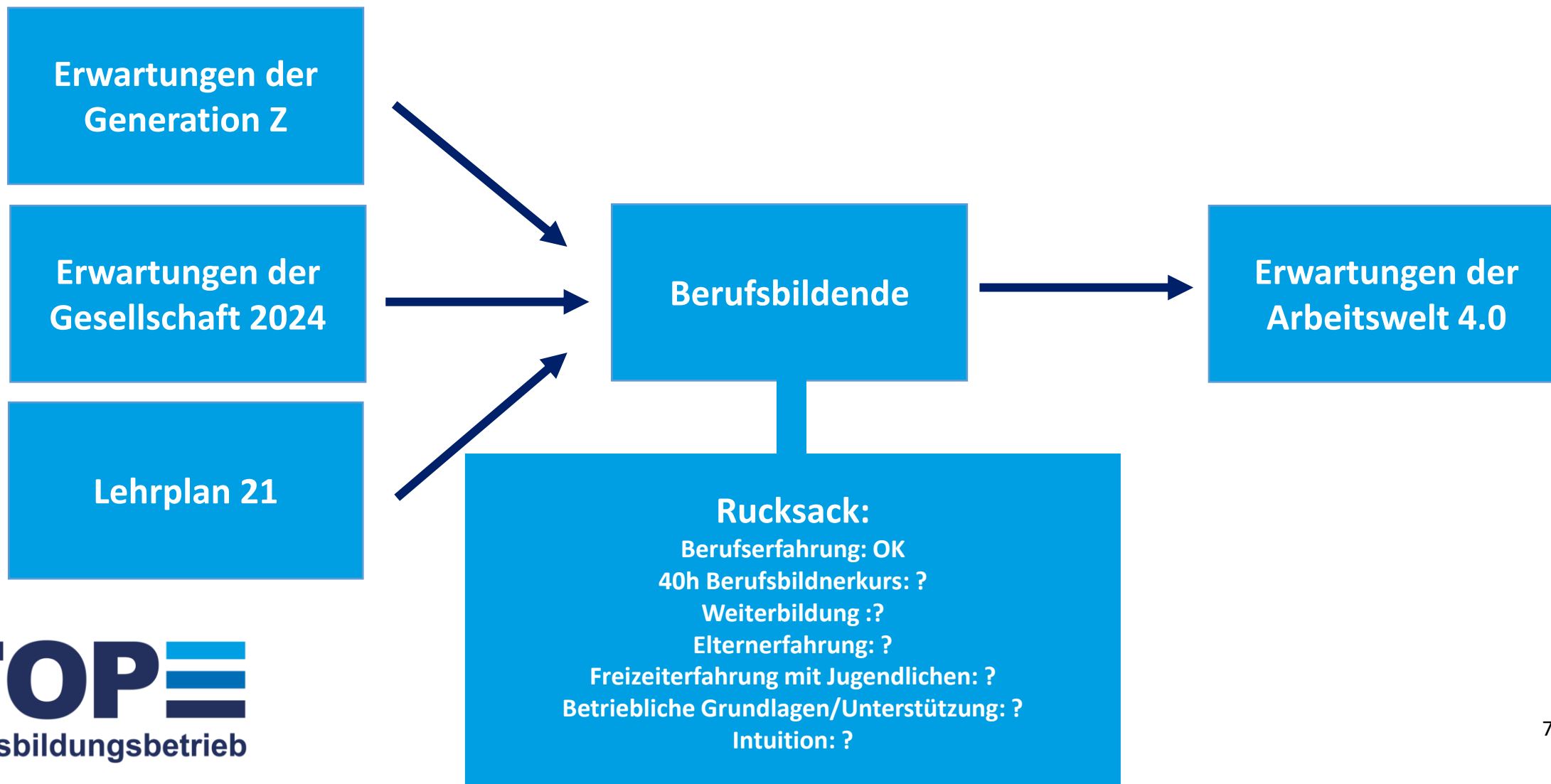
«Die heutige Jugend taugt für Berufsbildung nicht.»

«Ich finde keine geeigneten Lernenden.»

«Mir fehlt die Zeit zum Ausbilden.»

... und wie gewinnen wir unsere Fachkräfte?

Die aktuelle Ausgangslage für Berufsbildende



Berufsbildung 2030: Rahmenbedingungen

Rahmenbedingungen	Anzahl	%
Der Betrieb sollte über ein Ausbildungscommitment verfügen, das alle Mitarbeiter/innen kennen und unterstützen	2690	53.08
Es sollte ein Pflichtenheft für Berufsbildner/in vorhanden sein	2180	43.01
Anerkannter Status als Berufsbildner/in im Betrieb	3118	61.52
Zeit für die Ausbildung der Lernenden zugestehen (Entlastung)	4206	82.99
Jährliche Ziele in Verbindung mit der Funktion der/des Berufsbildner/in haben	1997	39.40
Eine spezifische Vergütung vorsehen (Lohn, Prämie)	2020	39.86
Andere	114	2.25

Tabelle 16: Anzahl und Prozentsatz der Rahmenbedingungen, die für eine gute Ausbildung notwendig wären

Die Frage nach **Entlastung** von anderen Aufgaben aufgrund der Ausbildungsfunktion beantwortete nur ein Viertel der Antwortgeber/innen mit «Ja»; drei Viertel der Antwortgeber/innen haben keinerlei Entlastung.

Entlastung	Anzahl	%
Nein	3601	75.59
Ja	1163	24.41

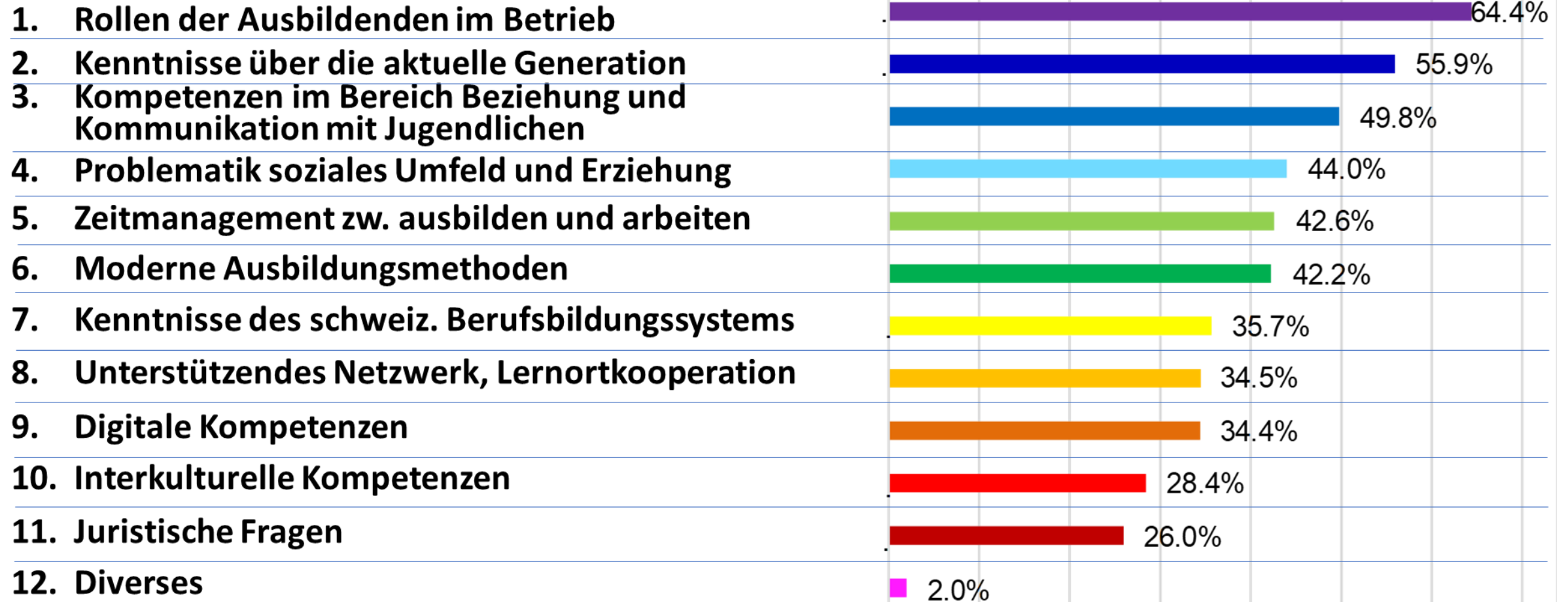
Tabelle 17: Anzahl und Prozentsätze der Entlastungen, um auszubilden



Berufsbildung **2030**
Formation professionnelle
Formazione professionale

TOP
Ausbildungsbetrieb

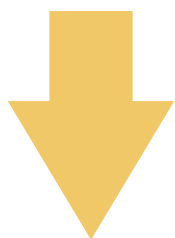
Berufsbildung 2030: Betriebe haben Bedürfnisse (über 5000 Antworten bei nationaler TAB-Studie)



Fragen an Führungspersonen im Betrieb

- Warum bilden wir aus?
- Wie wollen wir für Jugendliche attraktiv sein?
- Was ist unser Ausbildungscommitment, wofür stehen wir ein?
- Was ist unser Ausbildungsversprechen an die Jugendlichen konkret?
- Wo stehen wir mit unserer Betriebskultur? Passt sie zu den Zielen?
- Was braucht es an Betriebskultur, Kompetenz, Infrastruktur, Prozessen und Kommunikation, damit wir die Ziele und Versprechen halten können?
- Was haben wir schon und wo müssen wir wie investieren (Massnahmen)?
- Wer spielt im Betrieb welche Rolle und leistet welchen Beitrag zum Erfolg?
- Wie können wir die Ausbildungspersonen stärken und unterstützen?

Was ist TOP-Ausbildungsbetrieb?



Instrument zur Entwicklung
und **Unterstützung** der
betrieblichen
Ausbildungsqualität

Tu Gutes

und



Instrument zur
Sichtbarmachung der
gelebten
Ausbildungsqualität

sprich davon

Der Beitrag der Stiftung TOP-Ausbildungsbetrieb?

WOLLEN

Einzigste Bedingung, ins System einzusteigen, ist der Wille, an der gelebten Ausbildungskompetenz zu arbeiten!

Sensibilisieren

Ausbilden

**Gelebte
Ausbildungs-
kompetenz**

Begleiten

KÖNNEN

Anerkennen

TUN/UMSETZEN

Zertifizierung

Wozu TOP-Ausbildungsbetrieb?

1. Fachkräfte nachhaltig aufbauen und sichern: **Identifikation der Jugendlichen mit der Arbeit, dem Betrieb und mit dem Beruf herstellen**
2. Qualität und Attraktivität der betrieblichen Ausbildung erhöhen
3. **Good stories schreiben**
4. Lehrabbrüche und Lehrvertragsauflösungen reduzieren
5. Image der Berufsbildung und der angeschlossenen Betriebe steigern
6. **Jugendlichen helfen, gute Betriebe zu erkennen**
7. Dienstleistung von Verbänden / OdAs an ihre Branchen
8. Tool, das OdAs entlastet, indem sie nicht aufwändig eigene Lösungen für Themen finden müssen, welche branchenübergreifend passen

Über 3 Labelstufen zum Erfolg

Analyse Ausbildung im eigenen Betrieb
Gezielte Kurse und Umsetzungsbegleitung (Hilfe)
→ Assessment

Entdeckendes Lernen in Theorie und Praxis;
Zielvereinbarungen und Dialog mit Hilfe des Bildungs-
berichts, Lernende als Mitdenker, ein Wahlpflichtkurstag

Einstiegskurs Lernbegleitung, Webinar Vorgesetzte
und 10 Kriterien durch Selbstdeklaration;
Bekennnis des Betriebs

*Ganzheitliche Förderung
als Lernbegleiter*

*Entdeckendes Lernen
und Zielvereinbarungen*

*Einstiegskurs und
Grundelemente*

Ohne Ausbildung



Die 3 Angebotszweige von TAB; die TAB-Identität

TOP
Ausbildungsbetrieb
Entreprise formatrice
Azienda formatrice

Für **Ausbildungsbetriebe**:

Das 3-stufige **Weiterbildungs- und Zertifizierungssystem**
TOP-Ausbildungsbetrieb (TAB)

Für **ausbildende Personen und Vorgesetzte**:

Das 10-teilige **Weiterbildungssystem**
«SwissEduPro» ab 2025

Berufsbildung **2030**
Formation professionnelle
Formazione professionale

Für **Ausbildungsbetriebe und ausbildende Personen**:

Aktuelle und on demand Themenkurse komplementär
zu den oben erwähnten Systemen (z.B. für Sektionen)

Betriebliche
Ausbildungs-
kompetenz

Sensibilisierung und Instrumente für Vorgesetzte im Betrieb mit SwissEduPro

Webinar für Entscheidungsträger/innen in Ausbildungsbetrieben:

«Rahmenbedingungen für nachhaltige Ausbildung von Lernenden»

Musterdokumente als Hilfsmittel für die betriebliche Ausbildung

- Betriebliches Leitbild zur Ausbildung von Lernenden
- Stellenbeschreibung Berufsbildner/in
- Stellenbeschreibung Praxisausbilder/in
- Schnuppermappe

Kurse für Ausbildende mit SwissEduPro

- Kurs 1:** Meine Rolle als Ausbildungsperson
- Kurs 2:** Umgang mit Generationen – Wie ticken die Lernenden
- Kurs 3:** Lernende fordern und fördern: Vom Lehrmeister zum Lernbegleiter
- Kurse 4 und 5:** Methoden der Praxisanleitung (inkl. Methodensammlung) (2 Kurstage)
- Kurs 6:** Motivation fördern
- Kurs 7:** Integration von Kulturen und Diversität in der Ausbildung
- Kurs 8:** Umgang mit Krisen
- Kurs 9:** Gemeinsam stark
- Kurs 10:** Chatbots effektiv im Berufsbildungsalltag integrieren

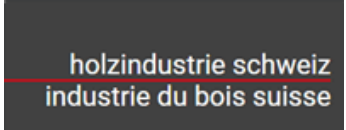
Die Idee der Lernbegleitung setzt sich durch



ENTERPRIZE



Berufsbildung **2030**
Formation professionnelle
Formazione professionale



2021

2014

2017

2019

2020

2024



www.topausbildungsbetrieb.ch



*Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!*

Geschäftsstelle Stiftung TOP-Ausbildungsbetrieb

Henzmannstrasse 20

4800 Zofingen

Tel. 062 745 02 20

info@topausbildungsbetrieb.ch



www.topausbildungsbetrieb.ch



SwissEduPro

Berufsbildung **2030**
Formation professionnelle
Formazione professionale